

UCHWAŁA NR / /2026
RADY MIEJSKIEJ W UJŚCIU

z dnia czerwca 2026 r.

w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli, obowiązujących w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Ujście

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r., poz. 662) oraz art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 2 i pkt 3 lit. b) i lit. c) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515) Rada Miejska w Ujściu uchwala, co następuje:

§ 1. Określa się zasady udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ujście.

§ 2. Dyrektorom, wicedyrektorom i nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w jednostkach oświatowych, obniża się tygodniowy wymiar godzin zajęć, o których mowa w § 1, do wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych
1.	Dyrektor szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego	
	do 16 oddziałów	4
	od 17 i więcej	2
2.	Wicedyrektor szkoły, zespołu szkolno-przedszkolnego	
	od 11 i więcej	6
3.	Dyrektor przedszkola	
	do 6 oddziałów	8
	od 7 i więcej	4
4.	Wicedyrektor przedszkola	
	od 6 oddziałów i więcej	8

§ 3. Do nauczyciela pełniącego obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, stosuje się odpowiednio wymiar zajęć ustalony zgodnie z § 2, z tym że obowiązują on tych nauczycieli:

- a) od pierwszego dnia miesiąca, jeśli z tym dniem powierzono nauczycielowi zastępstwo lub,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono nauczycielowi zastępstwo, jeżeli powierzenie nastąpiło w inny aniżeli pierwszy dzień miesiąca, i przestaje obowiązywać z końcem miesiąca, w którym nauczyciel zaprzestał pełnić obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 4. Ustala się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Ujście, zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy wymiar godzin
1.	Pedagog, pedagog specjalny, psycholog, logopeda, terapeuta pedagogiczny, doradca zawodowy	22
2.	Nauczyciel przedszkola prowadzący zajęcia w grupach mieszanych - dzieci 6 - letnie i młodsze	25

§ 5. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Ujścia.

§ 6. Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XIV/170/2000 Rady Miejskiej w Ujściu z dnia 29 czerwca 2000 roku w zasad udzielania i rozmiaru zniżek nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz przyznawania zwolnień od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli w tym pedagogów, psychologów, określenia liczby uczniów, na których przysługuje etat nauczyciela bibliotekarza,
- 2) Uchwała Nr XXXIV/230/2022 Rady Miejskiej w Ujściu z dnia 29 września 2022 roku w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Ujście (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2022r., poz. 6957).

RADCA PRAWNY

Szymon Kunek
BD-1605

§ 7. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 roku.

UZASADNIENIE

do uchwały w sprawie zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dyrektorów, wicedyrektorów, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Ujście

Niniejsza uchwała stanowi wykonanie delegacji ustawowej zawartej w art. 42 ust. 7 pkt 2 oraz pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – **Karta Nauczyciela**. Zgodnie z przywołanymi przepisami, organ prowadzący szkołę lub przedszkole jest zobowiązany do określenia w drodze uchwały:

- 1) zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla dyrektorów, wicedyrektorów oraz innych nauczycieli pełniących stanowiska kierownicze;
- 2) tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół i placówek niewymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela (tzw. stanowiska wspomagające, m.in. pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych oraz nauczycieli przedszkoli pracujących z grupami mieszanymi).

Głównym celem podjęcia nowej uchwały jest dostosowanie lokalnych przepisów do aktualnych potrzeb oświatowych oraz zapewnienie sprawnego zarządzania placówkami.

Przyznanie zniżek godzin dydaktycznych dyrektorom i wicedyrektorom wynika z konieczności zapewnienia im czasu na rzetelne wykonywanie obowiązków administracyjnych, nadzorczych oraz organizacyjnych. Rozmiar zniżek został skorelowany z wielkością placówki (liczbą oddziałów), co odzwierciedla realny nakład pracy związany z zarządzaniem jednostką. Proponowane stawki zniżek mają na celu stworzenie optymalnych warunków do sprawowania nadzoru pedagogicznego oraz podniesienie jakości zarządzania oświatą.

Określenie tygodniowego wymiaru godzin dla nauczycieli niewymienionych wprost w Karcie Nauczyciela (np. pedagogów specjalnych, terapeutów) pozwala na ujednolicenie zasad zatrudnienia w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Ujście. Pozwala to na pełną realizację zadań związanych z pomocą psychologiczno-pedagogiczną oraz kształceniem specjalnym.

Wprowadzenie niniejszych regulacji nie spowoduje niekontrolowanego wzrostu wydatków, lecz pozwoli na planowe i przejrzyste wydatkowanie środków z budżetu przewidzianych na wynagrodzenia nauczycieli. Z punktu widzenia społecznego, uchwała gwarantuje stabilność zatrudnienia oraz jasne zasady rozliczania czasu pracy kadry pedagogicznej.

Projekt uchwały, zgodnie z art. 19 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych, został poddany procedurze opiniowania przez reprezentatywne organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.