

UCHWAŁA Nr / /2026

RADY MIEJSKIEJ W UJŚCIU

z dnia 2026 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Ujście**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r., poz. 662) i art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026r., poz. 515), Rada Miejska w Ujście uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ujście, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

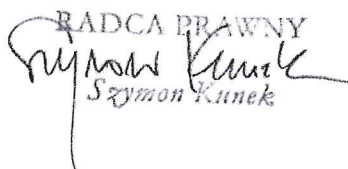
§ 2. Tracą moc:

- 1) Uchwała Nr XXXI/288/2009 Rady Miejskiej w Ujściu z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz określenie warunków wypłaty innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2009r., Nr 112, poz. 1814),
- 2) Uchwała Nr X/67/2019 Rady Miejskiej w Ujściu z dnia 26 września 2019 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz określenie warunków wypłaty innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2019r., poz. 8210),
- 3) Uchwała Nr XXXIV/229/2022 Rady Miejskiej w Ujściu z dnia 29 września 2022 roku zmieniająca Uchwałę Nr XXXI/288/2009 Rady Miejskiej w Ujściu z dnia 27 kwietnia 2009 r. sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz określenie warunków wypłaty innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2022r., poz. 6956),
- 4) Uchwała Nr XLIX/368/2024 Rady Miejskiej w Ujściu z dnia 27 marca 2024 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat,

motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz określenie warunków wypłaty innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Wlkp. z 2024r., poz. 3629),

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ujścia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

RADCA PRAWNY

Szymon Kunek

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla
których organem prowadzącym jest Gmina Ujście**

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1. Zgodnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego;
- 3) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego;
- 4) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków za warunki pracy;
- 5) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2. Ilekczo w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ujście;
- 2) pracodawcy - należy przez to rozumieć jednostkę, o której mowa w pkt 1;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę;
- 5) uczniach - należy przez to rozumieć uczniów lub wychowanków w szkołach lub przedszkolach o których mowa w pkt 1;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć klasę, oddział lub grupę zorganizowaną w jednostkach o których mowa w pkt 1;
- 7) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 4a i 7 ustawy Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515);
- 9) kwocie bazowej - należy przez to rozumieć kwotę, o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515), określanej corocznie w ustawie budżetowej;

- 10) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755);
- 11) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r., poz. 515).

§ 3. 1. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół, przedszkoli oraz oddziałów przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ujście.

2. Przepisów regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół niebędących nauczycielami.

ROZDZIAŁ II

Dodatek za wysługę lat

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§ 5. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego lub wynagrodzenie za czas choroby.

ROZDZIAŁ III

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy - Karta Nauczyciela określa się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie wszystkich wymagań określonych w pkt 1 oraz co najmniej 2 wymagań określonych w pkt 2-3:

1) Jakość świadczonej pracy:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- f) przestrzeganie dyscypliny pracy,

g) dbanie o estetykę pomieszczeń, powierzone pomoce dydaktyczne i poszanowanie mienia szkolnego;

2) Rzetelne realizowanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem oraz uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

- a) osiągnięcia edukacyjne uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) stosowanie twórczych i nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
- e) aktywne wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- f) aktywne i efektywne kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej,
- g) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;

3) Realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych, działających w danej placówce,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami, które działają na terenie szkoły,
- d) podejmowanie działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) zaangażowanie w realizację zajęć pozalekcyjnych lub pozaszkolnych,
- f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

3. Wysokość odpisu ustala się w uchwale budżetowej.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższy niż 3% kwoty bazowej i wyższy niż 20% kwoty bazowej.

5. Kwotę dodatku motywacyjnego ustala się z zaokrągleniem do pełnych złotych.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy, od 1 września do ostatniego dnia lutego oraz od 1 marca do końca sierpnia.

7. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w budżecie szkoły.

8. Dodatek motywacyjny z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków, o których mowa w § 6 ust. 2, ustala:

- 1) Burmistrz - dla dyrektora szkoły; w wysokości 10% - 50% kwoty bazowej.
- 2) dyrektor szkoły - dla nauczycieli.

ROZDZIAŁ IV

Dodatki funkcyjne

§ 7. 1. Zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 1 Karty Nauczyciela określa się szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku funkcyjnego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje osobie, której powierzono:

1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;

2) sprawowanie funkcji:

a) wychowawcy klasy,

b) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta,

c) mentora,

d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,

e) do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730 z późn. zm.), przez okres sprawowania tej funkcji.

3. Wysokość stawki dodatku funkcyjnego ustala się odpowiednio do powierzonego stanowiska lub funkcji, w kwocie stanowiącej wartość przyznanej przez dyrektora lub Burmistrza procentowej stawki od kwoty bazowej z zastrzeżeniem ust. 4.

LP.	STANOWISKO LUB FUNKCJA	PROCENT KWOTY BAZOWEJ
1.	Dyrektor zespołu szkolno-przedszkolnego, dyrektor szkoły, liczącej:	
	- do 10 oddziałów	
	- od 11 do 17 oddziałów	20% - 40%
	- od 18 i więcej oddziałów	30% - 50%
2.	Wicedyrektor szkoły	35% - 55%
3.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół	10% - 35%
4.	Nauczyciel-konsultant, doradca metodyczny	5% - 20%
		4% - 10%

4. Ustala się dodatki funkcyjne dla:

1) mentora/opiekuna stażu w wysokości do 5% kwoty bazowej miesięcznie;

2) wychowawcy klasy w wysokości do 7% kwoty bazowej miesięcznie;

3) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości do 7% kwoty bazowej miesięcznie.

§ 8. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku dyrektor lub Burmistrz uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki demograficzne i środowiskowe.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 7 ust. 2 pkt 1, przysługuje również nauczycielom, których wyznaczono do zastępowania dyrektora w przypadku dłuższej nieobecności wynoszącej ponad miesiąc w sytuacji określonej w art. 68 ust. 9 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (Dz. U. z 2026 r., poz. 820).

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora, przysługuje również wicedyrektorowi, a w szkołach, w których nie ma wicedyrektora, nauczycielowi danej szkoły, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły w trybie art. 63 ust. 13 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (Dz. U. z 2026 r., poz. 820).

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z zaokrągleniem do pełnych złotych.

ROZDZIAŁ V

Dodatki za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu w wysokości 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych warunkach i dodatku za uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

ROZDZIAŁ VI

Nagrody

§ 10. 1. Specjalny fundusz nagród jest tworzony w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Nagrody Gminy Ujście przyznaje Burmistrz Ujścia.

3. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów szkół są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. W szczególnych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.
5. Burmistrz ustala corocznie wysokość nagród Gminy.
6. Nagrody dyrektorów szkół nie mogą przekroczyć 75% maksymalnej nagrody Gminy.
7. Nagroda ma charakter uznaniowy i wypłacana jest w formie pieniężnej.
8. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.
9. Nagrody mogą być przyznawane dyrektorom szkół i nauczycielom w szczególności za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej lub opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły.

ROZDZIAŁ VII

Dodatek za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

§ 11. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za przepracowane godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

§ 12. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

§ 13. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

UZASADNIENIE

do projektu uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ujście

Obowiązek uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika bezpośrednio z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – **Karta Nauczyciela**. Zgodnie z tym przepisem, organ prowadzący jednostkę samorządu terytorialnego jest zobowiązany do określenia w drodze regulaminu:

- 1) wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Niniejsza uchwała ma na celu dostosowanie lokalnych przepisów płacowych do aktualnych realiów budżetowych oraz zmian w ogólnokrajowych przepisach dotyczących systemu oświaty.

W przedłożonym projekcie regulaminu dokonano uszczegółowienia kryteriów przyznawania poszczególnych składników wynagrodzenia, tak aby promować wysoką jakość nauczania oraz zaangażowanie w życie placówek oświatowych na terenie Gminy Ujście. Kluczowe aspekty to:

- 1) **Dodatek motywacyjny:** Skonkretyzowano kryteria oceniania pracy nauczyciela, co pozwoli na bardziej obiektywne nagradzanie osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych.
- 2) **Dodatek funkcyjny:** Ustalono stawki dla stanowisk kierowniczych oraz opiekunów stażu/mentorów, uwzględniając stopień odpowiedzialności i złożoność zadań.
- 3) **Godziny ponadwymiarowe:** Precyzyjne określenie zasad rozliczania tych godzin zapewni przejrzystość finansową i sprawność administracyjną w szkołach i przedszkolach.

Zgodnie z wymogami art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, projekt niniejszego regulaminu został przedłożony do zaopiniowania reprezentatywnym organizacjom związkowym zrzeszającym nauczycieli. Uwagi zgłoszone w toku konsultacji zostały [przeanalizowane / uwzględnione w odpowiednim zakresie], co pozwoliło na wypracowanie kompromisowych rozwiązań łączących interesy kadry pedagogicznej z możliwościami finansowymi Gminy Ujście.

Wprowadzenie nowego regulaminu zostało zaplanowane w ramach środków przewidzianych w budżecie Gminy Ujście na rok 2026 oraz uwzględnia wysokość subwencji w części oświatowej. Realizacja uchwały nie spowoduje przekroczenia planowanych wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

Przyjęcie uchwały jest niezbędne dla zapewnienia prawidłowego funkcjonowania placówek oświatowych oraz stworzenia stabilnego i motywującego systemu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w Gminie Ujście.

