

- projekt nr 7-

**Uchwała nr XXVI/ /2021
Rady Miejskiej w Ujściu
z dnia 16 grudnia 2021 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Ujścia

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym (tj. Dz. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art.8 ust.2, art. 36 ust. 3 i art. 37 ust.3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2021 poz. 1834) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 poz. 1960) Rada Miejska w Ujściu uchwała, co następuje :

§ 1.1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Ujścia, na które składają się :

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości –zł (słownie :),
- 2) Dodatek funkcyjny w wysokości –zł (słownie :złotych).

2. Ponadto Burmistrzowi Ujścia zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje : dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXI/234/2018 Rady Miejskiej w Ujściu z dnia 27 czerwca 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Ujścia.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

**Uzasadnienie do uchwały nr XXVI/ /2021
Rady Miejskiej w Ujściu
z dnia 16 grudnia 2021 r.**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021, poz. 1372 z późn. zmianami) „, do wyłącznej właściwości rady gminy należy (...) 2) ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności (...)”

W dniu 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021, poz. 1834; dalej jako „ustawa zmieniająca”), którą dokonano zmiany m.in. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019, poz. 1282 z późn. zm.; dalej jako ustawa zmieniana) – vide: art. 11 ustawy zmieniającej. Zmianie uległ art. 37 ust.3 ustawy zmienianej poprzez określenie przez ustawodawcę maksymalnego poziomu wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru (art. 4 ust.1 pkt1 ustawy zmienianej) , a ponadto ustawodawca dodał do tego artykułu ust.4, określający minimalny poziom rzeczowego wynagrodzenia. Zgodnie z art. 37 ust.4 ustawy zmienianej minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust.1 pkt 1, nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust.1 „, maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust.3, także kwoty dodatku specjalnego”

Rada Miejska w Ujściu korzystając z przysługującej jej kompetencji dokonała ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Ujścia oraz wysokości przysługującego Burmistrzowi Ujścia dodatku funkcyjnego, na poziomie pomiędzy maksymalnym a minimalnym, określonymi przez obowiązujące w tej materii przepisy powołane powyżej.

Stosownie do załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2021, poz. 19600 - Lp. 1.3. tiret trzecie – w przypadku wójtów i burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) wynosi 10.250 zł, zaś maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) wynosi 3.150 zł. Na podstawie § 6 powołanego rozporządzenia Rady Ministrów „dodatek specjalny dla osób , o których mowa w art. 36 ust.3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego”. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym elementem wynagrodzenia m.in. burmistrza (wójta, prezydenta miast) – vide: art. 36 ust.3 ustawy zmienianej.

Wysokość dodatku za wieloletnią pracę reguluje art. 38 ust.1 ustawy zmienianej, który stanowi, że „dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości

wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego”. W przypadku Burmistrza Ujścia dodatek ten osiągnął maksymalny poziom.

W art. 18 ustawy zmieniającej ustawodawca postanowił, że przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r. Z tego względu ustalone i wypłacone na podstawie poprzednio obowiązujących przepisów miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Ujścia winno zostać wyrównane od dnia 1 sierpnia 2021 r. do chwili wejścia w życie niniejszej uchwały – do wysokości wynagrodzenia Burmistrza Ujścia ustalonego niniejszą uchwałą.

Wykonanie uchwały powierza się Zastępcy Burmistrza Ujścia, jako osobie wyznaczonej do wykonywania wobec Burmistrza Ujścia czynności z zakresu prawa pracy, innych aniżeli zastrzeżonych do właściwości Przewodniczącej Rady Miejskiej w Ujściu, stosowanie do art. 8 ust. 2, ustawy zmienianej .

Mając na względzie powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione i konieczne.